

Eleição para o cargo de Diretor da Fiocruz Minas

Quadriênio 2025-2029

PROGRAMA DE GESTÃO Dr. GUSTAVO PAZ

“Gestão participativa, saúde dos trabalhadores, trabalhadoras e estudantes, inovação e demanda institucional”

A elaboração de um programa de gestão para a Fiocruz Minas é um processo essencial que visa promover o desenvolvimento social, econômico e cultural de nossa comunidade, com foco na saúde da população. Este programa foi construído a partir de diagnósticos detalhados das necessidades e anseios da comunidade, levando em consideração as particularidades de cada serviço e setor, com o objetivo de atender de forma eficaz à demanda institucional.

A participação ativa da comunidade institucional é um componente crucial nesse processo, pois assegura que as vozes de todos e todas sejam ouvidas e que suas demandas sejam integradas às políticas públicas. Dessa forma, o programa poderá ser ajustado ao longo do período de gestão, refletindo a construção coletiva de uma Fiocruz Minas robusta nos próximos quatro anos.

Além disso, a transparência e a responsabilidade na gestão dos recursos públicos serão pilares fundamentais que sustentarão a confiança em minha administração. Ao desenvolver este programa de gestão, busquei promover a inovação e a eficiência, sempre com o intuito de aprimorar a qualidade no cumprimento de nossa missão: “melhorar a qualidade de vida da população, atendendo às necessidades nacionais de saúde por meio de pesquisa, desenvolvimento tecnológico, inovação, ensino e serviços de referência.”

O presente programa está estruturado em quatro tópicos, a saber:

1) Diretor

- a. Verificar o estado da arte do INFM (Instituto Novo Fiocruz Minas) e fazer interlocução para sua viabilização urgente com instituições estratégicas e com a presidência da Fiocruz;
- b. Viabilizar parcerias público-privadas para construção e manutenção de laboratório NB3;
- c. Revisão do Manual de Organização do IRR em Assembleia Geral;
- d. Discutir e deliberar, em Assembleia Geral, assuntos de relevado interesse que impactam de forma imediata no desenvolvimento institucional;
- e. Integração entre as áreas de saúde coletiva, pesquisa básica/aplicada e gestão na composição da Diretoria;
- f. Redefinição semestral continuada de planejamento institucional a curto, médio e longo prazo para a comunidade em convocação de Assembleia Geral;
- g. Implementar e fortalecer um programa de Saúde Única no IRR para estimular e promover cooperações interinstitucionais;

- h. Promover agenda aberta com o Diretor de forma mensal em datas pré-definidas com o objetivo de interagir com a comunidade, promovendo um espaço para ouvir sugestões e críticas

2) Vice Diretoria de Pesquisa, Produção e Inovação em Saúde

- a. Fortalecimento do Programa Jovens Talentos;
- b. Rever o sistema e critérios de credenciamento de grupos de pesquisas do IRR; rediscutir, em Assembleia Geral, uma reestruturação baseada em linhas de pesquisa e números de servidores envolvidos em cada grupo. Temos grupos com poucos servidores, muitos servidores e grupos que desenvolvem a mesma linha de pesquisa;
- c. Rediscutir e redefinir critérios para servidores atuarem na função de pesquisador;
- d. Estabelecer uma política de utilização das Plataformas Tecnológicas para promover a transparência da gestão e cooperações com instituições privadas para aquisição e manutenção de equipamentos mais modernos;
- e. Promover e incentivar termos de cooperação entre a Fiocruz Minas e empresas nacionais e internacionais para inovação em pesquisa. Promover *Workshops* entre empresas referenciadas e reconhecidas em nível nacional e internacional e pesquisadores e colaboradores do Instituto; formar comissão de organização para busca ativa dos interessados.
- f. Revisão dos indicadores de pesquisa para distribuição de recursos entre os grupos de pesquisa, tendo em vista novos critérios de qualidade em discussão;
- g. Desenvolver políticas de integração e captação de recursos externos (independente de agência de fomento) para viabilizar a agenda de pesquisa a curto, médio em longo prazo. Assim como planejar os perfis de servidores para o próximo concurso. Tendo os seguintes temas como prioridade: I) Respostas a emergências sanitárias e desastres; II) Redução ou eliminação das doenças socialmente determinadas; III) Desafios de saúde associados a mudança do perfil demográfico e epidemiológico da população brasileira; IV) Saúde, ambiente e território
- h. Dar continuidade às atividades do NAI (Núcleo de Apoio Internacional) com relatórios semestrais de acompanhamento produtivo; ☐
- i. Implantar um programa de integração entre pesquisa e extensão aplicado para grupos em situação vulnerabilidade;
- j. Verificar o estado da arte da demanda dos serviços de referências e coleções biológicas da Fiocruz Minas e promover, junto aos coordenadores e curadores, melhorias de processos e divulgação para atender melhor a comunidade.

3) Vice Diretoria de Educação, Informação e Comunicação

- a. Rediscutir o perfil do Programa de Pós-graduação em Ciências da Saúde da Fiocruz Minas baseado na expertise dos docentes e na demanda de conhecimento da sociedade alvo;
- b. Viabilizar estrutura e parcerias para aulas práticas nos Programas de Pós-Graduação;

- c. Promover a inovação e reestruturação do serviço de comunicação e divulgação institucional;
- d. Promover curso de capacitação em docência para atualização de técnicas e tecnologias pedagógicas, tendo em vista a demanda e o perfil da geração de discentes da atualidade;
- e. Dar continuidade ao programa de formação “*lato sensu*” para os profissionais que desejam se especializar em uma determinada área da saúde de expertise da Fiocruz Minas e de interesse para o aprimoramento do SUS e de Uma Só Saúde;
- f. Participação do gestor ou representante em conselhos municipais e estadual de saúde;
- g. Reestruturar o “Centro de Estudos da Fiocruz Minas” em formato de *podcast* com plateia presencial e convidados de notório saber na área de saúde com frequência mensal;
- h. Ampliar e fortalecer o núcleo de estatística com profissionais de expertises que atenda a demanda institucional.

4) Vice Diretoria de Gestão de Pessoas, Infraestrutura e Planejamento Estratégico

- a. Promover um mapeamento de competência para renovação dos chefes de serviço e setores;
- b. Para a Informática viabilizar a compra de um nobreak com fibra de titânio;
- c. Fortalecer o Núcleo de Saúde do Trabalhador com estratégias de prevenção continuada em saúde ocupacional de maneira multidisciplinar. Estabelecer um kit de primeiros socorros e um fluxo de notificação e divulgação dos acidentes de trabalho;
- d. Ampliar o efetivo do serviço de apoio a projetos com colaboração da Fiotec;
- e. Verificar demanda e espaço para expansão da sala fria;
- f. Avaliar e definir as atividades dos profissionais de Apoio Gerencial;
- g. Ampliar o serviço de secretárias com departamentalização específica para cada setor e grupo de pesquisa;
- h. Ampliar a triagem médica e psicológica, com intuito preventivo, na inserção de novos colaboradores com respeito ao sigilo dos dados e atendendo aos aspectos éticos legais;
- i. Implementar um programa de sucessão de lideranças, tendo como modelo o implementado na Fiocruz Bio - Manguinhos;
- j. Ativar a comissão de violência sexual, moral e outras violências para atuação contínua na Fiocruz Minas. Analisar o estado da arte dos representantes e técnicos;
- k. Ativar a comissão interna de saúde dos trabalhadores e trabalhadoras (CISTT). Analisar o estado da arte dos representantes e técnicos, CISTT independente do organograma;
- l. Rever mapa de risco institucional pelo serviço de qualidade e biossegurança; nomear comissão permanente para gerir condutas operacionais em agravos físicos, biológicos, químicos, ambientais de fluxo contínuo ou inesperado;

- m. Criar uma comissão de biossegurança para elaboração de procedimentos para atividades de campo;
- n. Revisar o plano de cobertura de seguro para danos estruturais, de equipamentos de alto valor e pessoais da Fiocruz Minas, além de serviço de ambulância;
- o. Implementar ações na Fiocruz Minas para atender a Lei de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) de acordo com a Portaria 639, de 29/07/2022, publicada no DOU em 30/08/2022.
- p. Estimular os servidores a realizar cursos à distância na Escola Nacional de Administração Pública (Enap) que é uma entidade vinculada ao Ministério do Planejamento do Brasil (governo federal), desenvolvedora de competências dos servidores públicos buscando aumentar a capacidade de governo na gestão das políticas públicas.

Cordialmente,

Conto com seu apoio para a renovação da Fiocruz Minas!

Dr. Gustavo Fontes Paz